

Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей  
«Выборгский ресурсный центр по содействию семейному устройству»

188804, Ленинградская область,  
г. Выборг, ул. Клубная, дом 5

Телефон/факс (813-78) 70–283, 70–200

e-mail: d.dom-vbg@mail.ru

Председателю комитета по  
социальной защите населения  
Ленинградской области  
А.Е. Толмачевой

на	№	22.12.2023	№	839
;			от	

Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей «Выборгский ресурсный центр по содействию семейному устройству», в целях реализации плана противодействия коррупции Комитета на 2021-2024 год, направляет отчеты о реализации мер по противодействию коррупции.

Дополнительно направляем в соответствии с инструктивным письмом Комитета по актуализации документов в сфере противодействия коррупции, информацию о выполнении п.1 и п.3 настоящего письма, а также сообщаем, что провели аналитическую работу на предмет выявления конфликта интересов среди сотрудников контрактной службы учреждения на основе декларации о возможной личной заинтересованности.

Приложение:

1. Отчет о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2023 год за 4 квартал 2023 года – на 6 л. в 1 экз.;
2. Отчет о тестировании сотрудников и кандидатов при приеме на должность на знание законодательства о противодействии коррупции – на 3 л. в 1 экз.;
3. Приказ от 13.12.2023 № 390 о.д. «Об утверждении перечня должностей для прохождения тестирования на знание антикоррупционного законодательства в ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр» – на 1 л. в 1 экз.;

4. Приказ от 13.12.2023 № 391 о.д. «Об утверждении перечня кандидатов для прохождения тестирования на знание антикоррупционного законодательства в ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр» – на 1 л. в 1 экз.

Директор



А.М.Пак

**Отчет**  
**ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр»**  
*(наименование учреждения)*

**о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции  
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области  
на 2023 год за 4 квартал 2023 года**

**1. По пункту 5.6:**

Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей «Выборгский ресурсный центр по содействию семейному устройству» сообщает, что в 4 квартале 2023 года с целью выявления и предупреждения конфликта интересов работниками перед приемом на работу заполняются анкеты. Кроме этого, работники учреждения (в т.ч. заместители директора, главный бухгалтер и работники, работа которых связана с подготовкой распоряжений и иных организационно-распорядительных документов) предоставили декларации конфликта интересов. По результатам анализа деклараций конфликт интересов не выявлен.

**2. По пункту 5.7:**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)</b>
1	<b>Мероприятия карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок</b>	
1.1	Соблюдение положений распоряжения комитета по социальной защите населения Ленинградской области, в части согласования проектов контрактов, заключаемых подведомственными учреждениями, свыше 3 млн. рублей	Выполнено
1.2	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в строгом соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – 44-ФЗ) и Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Выполнено
1.3	<b>Исключение:</b> 1) заключения контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) по п. 9 ч. 1 ст. 93 закона 44-ФЗ при отсутствии оснований, предусмотренных законодательством о контрактной системе;	Выполнено

	<p>2) необоснованного «дробления закупок» с целью заключения договоров по п. 4, п. 5 и п. 28 ч. 1 ст. 93 закона 44-ФЗ;</p> <p>3) установления в извещении о закупке требований к товарам, работам, услугам, а также к участникам торгов, направленные на создание преимущественных условий для конкретного хозяйствующего субъекта.</p>	<p>Выполнено</p> <p>Выполнено</p>
1.4	<p><b>Осуществление:</b></p> <p>1) при закупке лекарственных средств формирования предмета и объема закупки с учетом положений п. 6 ч. 1 ст. 33 закона 44-ФЗ (лекарственные средства с различными международными непатентованными наименованиями при отсутствии таких наименований с химическими, группированными наименованиями при условии, что начальная (максимальная) цена контракта не превышает предельное значение, установленное Правительством Российской Федерации);</p> <p>2) размещения сведений о проводимых торгах в открытых информационных ресурсах, в том числе на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;</p> <p>3) использования единых подходов по формированию и описанию объекта закупок на закупку однотипных товаров.</p>	<p>Закупка лекарственных средств в отчетном периоде не проводилась</p> <p>Выполнено</p> <p>Выполнено</p>
1.5	Размещения сведений о приемке в ЕИС	Выполнено
2	<b>Мероприятия карты коррупционных рисков деятельности учреждения</b>	
2.1	Информационная открытость учреждения	Выполнено
2.2	Соблюдение антикоррупционной политики учреждения	Выполнено
2.3	Разъяснения сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Выполнено
2.4	Проведение собеседования при приеме на работу	Выполнено
2.5	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении под подпись	Выполнено
2.6	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан	Выполнено
2.7	Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных нормативных актов учреждения	Выполнено
2.8	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений учреждения	Выполнено

2.9	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда	Выполнено
2.10	Регламентация процедуры оценки эффективности деятельности	Выполнено
2.11	Прозрачность системы оценки	Выполнено

### 3. По пункту 5.15:

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1	<b>Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции</b>	
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции	Выполнено
1.2	Проведение анализа актов прокурорского реагирования по вопросам нарушений требований законодательства в сфере противодействия коррупции, поступивших в Учреждение. Представление результатов в Комитет по социальной защите населения Ленинградской области	Выполнено
2	<b>Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий</b>	
2.1	Подготовка и представление в комитет по социальной защите населения Ленинградской области отчетов о реализации мероприятий плана ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр» по противодействию коррупции	Выполнено
2.2	Предоставление в комитет по социальной защите населения Ленинградской области информации о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении	Выполнено
2.3	Контроль за ходом реализации ведомственного плана учреждения по противодействию коррупции, принятие мер по выявленным нарушениям	Выполнено
2.4	Анализ соблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Выполнено
2.5	Строгое соблюдение сотрудниками учреждения запрета на дарение и получение подарков	Выполнено
3	<b>Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий</b>	

3.1	Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований и предотвращения или урегулирования конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Выполнено
3.2	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Выполнено
3.3	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является работник учреждения и принятия предусмотренных законодательством мер по предотвращению, урегулированию конфликта интересов	Выполнено
3.4	Совершенствование системы мотивации и материального стимулирования работников учреждения, в том числе на основе достижения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения	Выполнено
3.5	Закрепление в должностных инструкциях персональной ответственности работников за соблюдение нормативно-правовой базы	Выполнено
3.6	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общем собрании трудового коллектива	Выполнено
3.7	Применение к лицам, нарушившим требования об урегулировании конфликта интересов, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Выполнено
4	<b>Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий по использованию бюджетных средств</b>	
4.1	Анализ причин допущения незаконного расходования бюджетных средств	Выполнено
4.2	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Выполнено
4.3	Анализ эффективности расходования бюджетных средств и целевого использования имущества в соответствии с функциями уставной деятельности	Выполнено
4.4	Контроль по организации деятельности Учреждения в сфере закупок и контрактов (договоров)	Выполнено
4.5	Осуществлять часть закупок с использованием разработанных и утвержденных на федеральном уровне типовых контрактов и типовых условий контрактов	Выполнено
4.6	Использовать единые подходы по формированию и описанию объектов закупок на закупку однотипных товаров	Выполнено
4.7	Исключить необоснованное «дробление закупок» с целью заключения договоров по п. 5 и п. 28 ч. 1 ст. 93	Выполнено

4.8	Не устанавливать в документации о закупке таких требований к товарам, работам, услугам, а также к участникам торгов, направленных на создание преимущественных условий для конкретного хозяйствующего субъекта	Выполнено
4.9	Не устанавливать в документации о закупке требований к описанию участников закупки конкретных показателей товаров, которые являются избыточными, и не могут быть объективно проверены на момент поставки	Выполнено
5	<b>Совершенствование взаимодействия работников учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий. Повышение уровня правовой грамотности</b>	
5.1	Проведение результативной работы по вопросам правового образования, обеспечение предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения работников учреждения	Выполнено
5.2	Проведение лицами, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции в учреждении, семинара для работников «О соблюдении запрета на дарение и получение подарка»	Выполнено
6	<b>Расширение возможностей взаимодействия работников в учреждении и общества</b>	
6.1	Участие в проведении ежегодных встреч работников учреждения с представителями Выборгского района Ленинградской области	Выполнено
6.2	Информирование граждан о наличии Специальной линии «Противодействие коррупции», созданной для обращений граждан о возможных коррупционных проявлениях (тел. 8 800 250-47-04)	Выполнено
7	<b>Обеспечение открытости работников учреждения</b>	
7.1	Обеспечение возможности оперативного представления гражданам и организациям информации о фактах коррупции или нарушений требований к служебному поведению работников Учреждения посредством: - приема электронных сообщений на официальном сайте Учреждения; - своевременной обработки поступившей информации и доклад директору Учреждения для принятия решения.	Выполнено
7.2	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в	Выполнено

	широком освещении мер по противодействию коррупции	
8	<b>Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий</b>	
8.1	Анализ поступающих обращений граждан на действие (бездействие) работников учреждения	Выполнено
8.2	Совершенствование работы по рассмотрению обращений граждан путем проведения проверок деятельности работников учреждения с целью анализа эффективности такого рассмотрения, внесения предложений	Выполнено
9	<b>Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции</b>	
9.1	Организация разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства, об ответственности за такие нарушения	Выполнено
9.2	Анализ обращений граждан о фактах коррупции через специально установленный ящик: «Социальный почтовый ящик»	Выполнено
9.3	Размещение в здании учреждения памяток, информационных стендов для граждан об общественно опасных последствиях проявления коррупции	Выполнено

#### 4. По пункту 5.16:

Сообщения о коррупционных проявлениях в 4 квартале 2023 года отсутствуют. Основание: журнал учета регистраций заявлений о коррупционном правонарушении в ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр».

Директор ГБУ ЛО  
«Выборгский ресурсный центр»



А.М.Пак

## Отчет ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр»

(наименование учреждения)

о тестировании сотрудников и кандидатов при приеме на должность  
на знание законодательства о противодействии коррупции

### 1. Конкретная информация по сотрудникам.

№	ФИО сотрудника	Должность	Кол-во правильных ответов/Общее кол-во вопросов	%
1.	Анисимова Е.М.	Бухгалтер	10/10	100%
2.	Шишинева А.С.	Юрисконсульт	10/10	100%
3.	Кривоножкина В.К.	Специалист по закупкам	10/10	100%
4.	Лютова С.Г.	Социальный педагог	9/10	90%
5.	Яхина С.М.	Педагог-организатор	9/10	90%
6.	Кравцова Т.В.	Педагог дополнительного образования	8/10	80%
7.	Лашук Т.М.	Социальный педагог	10/10	100%
8.	Зорина Н.А.	Педагог-психолог	10/10	100%
9.	Трофимова С.В.	Воспитатель	9/10	90%
10.	Лобан Н.Ю.	Воспитатель	9/10	90%

1) общее количество людей: 10; средний процент: 94%

2) количество успешно справившихся с тестированием 10/не справившихся 0.

### 2. Конкретная информация по кандидатам.

№	ФИО Кандидата	Желаемая должность	Кол-во правильных ответов/Общее кол-во вопросов	%
1.	Мамонова Н.А.	Помощник воспитателя	8/10	80%
2.	Мищенко Е.П.	Помощник воспитателя	9/10	90%
3.	Нижегородцева Н.А.	Помощник воспитателя	7/10	70%
4.	Соколова А.Ф.	Повар	7/10	70%
5.	Кичкина А.В.	Повар	9/10	90%
6.	Подосенова Н.Ю.	Кладовщик	9/10	90%
7.	Ольховатова Н.В.	Кастелянша	9/10	90%

- 1) общее количество людей: 7; средний процент: 82,9%
- 2) количество успешно справившихся с тестированием 7/не справившихся 0.

**3. Реквизиты локального акта (приказа директора) учреждения, утвердившего список должностей учреждения для прохождения тестирования, а также период проведения тестирования в отношении действующих сотрудников.**

Изданы приказы: от 13.12.2023 № 390 о.д. «Об утверждении перечня должностей для прохождения тестирования на знание антикоррупционного законодательства в ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр»; от 13.12.2023 № 391 о.д. «Об утверждении перечня кандидатов для прохождения тестирования на знание антикоррупционного законодательства в ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр».

**4. Реквизиты локального акта (приказа директора) учреждения, утвердившего карту коррупционных рисков учреждения.**

—

**5. Информация об ознакомлении сотрудников с вышеуказанными локальными актами (приказами директора).**

Сотрудники, проходившие тестирование, с приказами ознакомлены.

**6. Ссылка на страницу учреждения в сети «Интернет», где размещены вышеуказанные локальные акты (приказы директора).**

На сайте учреждения (<http://вбр-ресурсный-центр-ло.рф/company/upravlenie/>) размещены приказы: от 13.12.2023 № 390 о.д. «Об утверждении перечня должностей для прохождения тестирования на знание антикоррупционного законодательства в ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр»; от 13.12.2023 № 391 о.д. «Об утверждении перечня кандидатов для прохождения тестирования на знание антикоррупционного законодательства в ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр».

**7. Контактные данные лиц, проводивших тестирование (ФИО, номер телефона) – организаторов тестирования.**

Махова Галина Робертовна, +7 (813) 737-02-83

**8. Информация о типичных ошибках, допущенных лицами, участвующими в тестировании.**

Ошибки, допущенные в тестировании, были обговорены в ходе проверки работ в присутствии тестируемого.

**9. Предложения о мерах к сотрудникам учреждений, не справившихся с тестированием.**

Все сотрудники успешно справились с тестированием.

Директор ГБУ ЛО  
«Выборгский ресурсный центр»



А.М.Пак

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР  
ПОМОЩИ ДЕТЯМ-СИРОТАМ И ДЕТЯМ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ  
«ВЫБОРГСКИЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР ПО СОДЕЙСТВИЮ СЕМЕЙНОМУ УСТРОЙСТВУ»

**ПРИКАЗ**

от 13.12.2023

№ 390 о.д.

г.Выборг

«Об утверждении перечня должностей для прохождения тестирования на знание антикоррупционного законодательства в ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр»

В целях применения ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

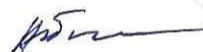
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить следующий перечень должностей для прохождения тестирования на знание антикоррупционного законодательства:

- Бухгалтер;
- Юрисконсульт;
- Специалист по закупкам;
- Педагог;
- Воспитатель;
- Помощник воспитателя.

2. Провести тестирование с 13.12.2023 по 14.12.2023.

Директор ГБУ ЛО  
«Выборгский ресурсный центр»

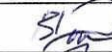


А.М.Пак

**С приказом ознакомлены:**

Анисимова Е.М. 

Шишинев А.С. 


Кривоножкина В.К. 

Трофимова С.В. 

Лютова С.Г. 

Лобан Н.Ю. 

Яхина С.М. 

Кравцова Т.В. 

Лашук Т.М. 

Зорина Н.А. 

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР  
ПОМОЩИ ДЕТЯМ-СИРОТАМ И ДЕТЯМ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ  
«ВЫБОРГСКИЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР ПО СОДЕЙСТВИЮ СЕМЕЙНОМУ УСТРОЙСТВУ»

**ПРИКАЗ**

от 13.12.2023

№ 391 о.д.

г.Выборг

«Об утверждении перечня кандидатов для прохождения тестирования на знание антикоррупционного законодательства в ГБУ ЛО «Выборгский ресурсный центр»

В целях применения ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить следующий перечень должностей для прохождения тестирования на знание антикоррупционного законодательства:

- Помощник воспитателя;
- Повар;
- Кладовщик;
- Кастелянша.

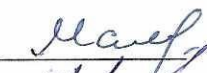

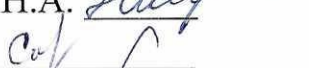
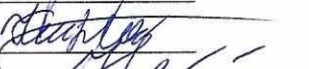
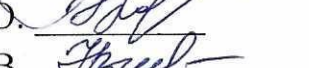
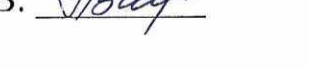
2. Провести тестирование с 13.12.2023 по 14.12.2023.

Директор ГБУ ЛО  
«Выборгский ресурсный центр»



А.М.Пак

**С приказом ознакомлены:**

Мамонова Н.А.   
Мищенко Е.П.   
Нижегородцева Н.А.   
Соколова А.Ф.   
Кичкина А.В.   
Подосенова Н.Ю.   
Ольховатова Н.В. 